

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 7/2024

OGGETTO: **Parere "PIAO - MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026"**

L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno trenta del mese di maggio, il Revisore Unico dei Conti Dott. Domenico Peca, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 10 del 16.03.2022, per esprimere proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente l'oggetto "PIAO – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA LA PIANO TRIENNALE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- la Circolare Interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa del DPCM 17.03.2020;
- l'art 57, comma3-septies, DL n. 104 del 14 agosto 2020;

- l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato con legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al dipartimento della Funzione Pubblica;

Visti l'art.6 del D.L. n.80 del 9 giugno 2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che istituisce il PIAO Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, e il D.P.R. n.81 del 30.06.2022, regolamento che ne definisce i contenuti e lo schema tipo;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Evidenziato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 13.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "PIAO 2024/2026. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026" e con la quale veniva approvato la sezione dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026;

Considerato che il Piano del Fabbisogno del Personale può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, che devono essere in ogni caso adeguatamente motivate;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, la modifica ed integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

a) per il tempo indeterminato:

ANNO 2024

AREA III^ - Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici-Urbanistica						
N.	CAT.	POSIZ	PROFILO	PT/F	Tempi di	MODALITA' DI RECLUTAMENTO

		ECON.	PROFESSIONALE	T	attivazione procedura	CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratraz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	Operatore Esperto	B3	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	F.T.	Da Avviare	X				€ 29.894,37
1	Funzionario - E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F.T.	Da Avviare	X				€ 36.818,46

ANNO 2025

Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

ANNO 2026

Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:

SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2024

Spesa prevista € 12.272,82

AREA III^ - Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici-Urbanistica

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratraz di lavoro a termine	
1	D	D1	FUNZIONARIO E.Q.	PART-TIME 33%	PER 12 MESI avviato	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 23 CCNL				€ 12.272,82

SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2025

Spesa prevista € 12.272,82

AREA III^ - Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici-Urbanistica

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratraz di lavoro a termine	
1	D	D1	FUNZIONARIO E.Q.	PART-TIME 33%	PER 12 MESI Da avviare	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 23 CCNL				€ 12.272,82

PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impegno, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2016 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024/2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere

FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Domenico Peca

Dott. DOMENICO PECA

REVISORE DEI CONTI

C.da Sant'Elena 02 - 66023

FRANCAVILLA AL MARE (CH)

n. 162805 DM 20-04-2011

Decreto 88 del 06/05/2011

